

ARBEIDSGIVERROLLEN

FOLKEVALGTE OG LINJELEDELSE

KS sier:

Innsatsområdene er

- Mangfold og inkludering
- Identitet og omdømme
- Medinnflytelse og medbestemmelse
- Motivasjon og lønnspolitikk
- Læring og utvikling
- Politikk og administrasjon
- Etikk og samfunnsansvar

Kommunen som virksomhet

- Stor organisasjon
- Arbeidskraftintensiv produksjon
- Bredt produksjonsspekter /tjenestetilbud
- Kompetansemessig spennvidde – bredde og dybde
- Stigende gjennomsnittsalder
- Utydelig bedriftsdemokrati
- Størst på leveranser av velferd
- Stor på samfunnsutvikling

Arbeidsgiverrollen – folkevalgte

- **Kommunelovens § 6**

Kommunestyret er det **øverste** organ og treffer vedtak på vegne av kommunen så langt ikke annet følger av lov eller delegasjonsvedtak

Arbeidsgiverrollen - linjeledelsen

- **Kommunelovens §§ 22 og 23**
I enhver kommune skal det ansettes en administrasjonssjef

Arbeidsgiverrollen - Delegasjonsreglementet

- Hensikt
 - at det fremgår hvem som har avgjørelsesmyndighet
- Betingelser
 - beslutninger innenfor gjeldende lover, forskrifter og avtaleverk
- Linjeledelse
 - avgjør saker av **ikke prinsipiell** betydning
- Politisk utvalg
 - avgjør saker av **prinsipiell** betydning

Arbeidsgiverrollen- Delegasjonsreglementet

- Basert på **tillit**
mellom folkevalgte og linjeledelse
- Viktig å **avklare**
rapportering og innsyn

Arbeidsgiverrollen = ledelse

- **«Leg styrer lærd»**
 - Legmannens fornuft skal styre viktige prinsipper og rammer som de lærde skal arbeide etter
- **Ekspertstyre**
 - Styring basert på innsikt og kunnskap

Arbeidsgiverrollen = ledelse

Ledelse er også å
formulere oppgaven,
sørge for at den er forstått og akseptert samt
lede ved å delegere og
kontrollere at det er oppgaven det arbeides med.

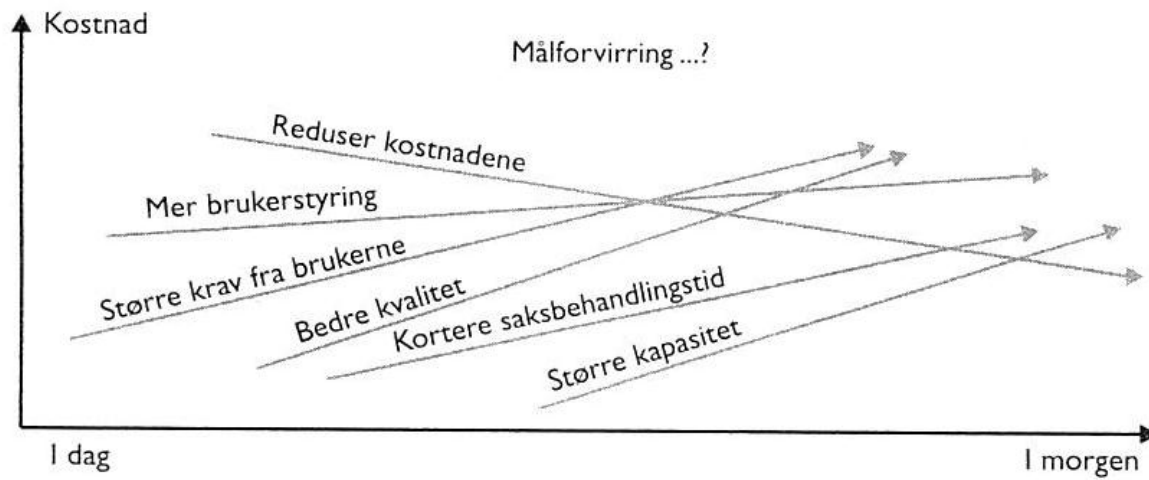
Uten lederskap som blir gitt autoritet blir det lite
tilfredsstillende og over tid umulig å være medarbeider.

Arbeidsgiverrollen = ledelse

Ledelse er også å **håndtere**

- makt
- tillit
- autoritet

for å nå virksomhetens mål innenfor gitte lover, forskrifter og lokale bestemmelser.



Konsekvenser og kostnadsutvikling ved sprikende og uklare mål

ARBEIDSGIVERROLLEN

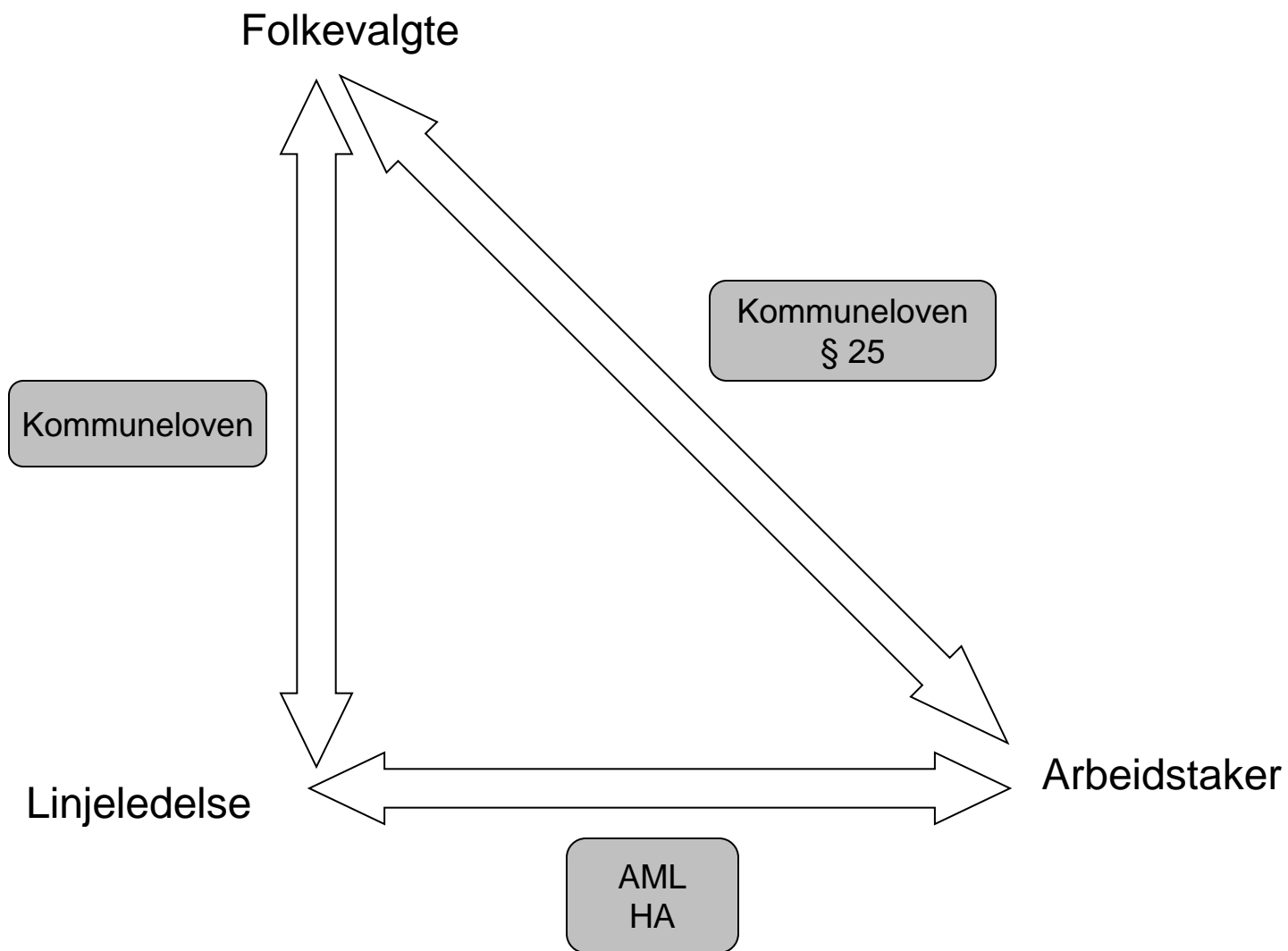
Ansvar og fullmakt

- Kommunestyret er øverste organ også som arbeidsgiver
- Har i delegasjonsreglementets kap. 3 gitt rådmann/linjeledelsen myndighet til å treffe avgjørelse i alle enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning og som ikke kommunestyret selv eller andre folkevalgte organer skal avgjøre i henhold til lov, forskrifter og lokale bestemmelser.

ARBEIDSGIVERROLLEN

Ansvar og fullmakt

- Kommunestyret kan når som helst endre delegasjonsreglementet
- Det kan skje dersom administrasjonen ikke informerer om hvordan den forvalter sin myndighet
- Det er derfor viktig at rapportering og innsyn avklares og avtales.



Arbeidsgiverrollen folkevalgte - linjeledelse

- Felles og tydelige mål
- Folkevalgte + linjeledelse = arbeidsgiver
- Profesjonell og rasjonell i arbeidsgiverrollen
- Omdømme
 - Avklaringer internt før offentlig publisering

KS ARBEIDSGIVERSTRATEGI

Utfordringene er

1. Evnen til utvikling og nyskaping
2. Tilgang på og forvaltning av egen arbeidskraft

Intervju med rektor Tom Colbjørnsen, BI



Offentlig sektor - mindre forutsigbar og mer proaktiv

Tom Colbjørnsen, rektor ved Handelshøyskolen BI, er imponert over kompetansen til ledere og medarbeidere i offentlig sektor som i økende grad jobber i en mediestyrt hverdag og i skjæringspunktet mellom to fremvoksende trender – mer kunnskap og mer kontroll.

Hva er etter din mening hovedforskjellen mellom styring og ledelse i privat og offentlig sektor?

- Offentlig forvaltning og tjenesteyting jobber med mandat fra folkestyret og politikere. Det politiske systemet kjennetegnes

i økende grad av en mediestyrt dagsorden der enkeltsaker styrer saksbehandling og tjenesteyting i økende grad.

Dette gjør at forutsigbarheten er mindre for ledere i det offentlige enn i det private. Også private ledere er eksponert for

tiltakende omskiftelighet, men jeg vil allikevel påstå at markedet og det å jobbe for private eiere gir større forutsigbarhet enn det å skulle tilpasse seg den medieskapte dagsorden i det offentlige.