

SAKSFREMLEGG

KU-HEMNES
Møte 07.09.2018

Sak 033/18 Budsjettforslag 2019 for KU og revisjonstjenestene.

Dokumenter:

- Utkast til budsjettforslag 2019 for kontrollutvalg og revisjonstjenestene i Hemnes kommune.
- Saksprotokoll, kommunestyresak 55/16, inkl. saksdokumentet «Arbeidsvilkår og godtgjøring for folkevalgte i Hemnes kommune» (udatert).

Saksorientering:

Det er § 18 i Forskrift om kontrollutvalg som fastsetter fremgangsmåten ved behandling av budsjett for kontrollutvalget slik:

«Kontrollutvalget utarbeider forslag til budsjett for kontroll- og tilsynsarbeidet i kommunen eller fylkeskommunen. Kontrollutvalgets forslag til budsjetttramme for kontroll- og revisjonsarbeidet skal følge formannskapet/kommunerådets eller fylkesutvalgets/fylkesrådets innstilling til kommunestyret eller fylkestinget.»

Vedlagte budsjettforslag 2019 baserer seg på kommunens godtgjørelse til folkevalgte slik disse ble vedtatt den 03.11.2016 i kommunestyresak 55/16 (jfr. vedlagte).

Budsjettforslaget for 2019 er identisk med budsjettet for inneværende år, men med følgende unntak:

- Satsene for tapt arbeidsfortjeneste er økt i tråd med endringen i stortingsrepresentants lønn (hvilket danner grunnlaget for beregning av ordførers lønn og sats for tapt arbeidsfortjeneste).
- Budsjettanslag for revisjonshonoraret økes med 2,6% i forhold til 2018.

Budsjettet KU for 2018 er: 201.435,-

Budsjettforslag KU 2019 er: 202.935,-

KU bes drøfte om vedlagte utkast er realistisk og om det gir uttrykk for ønsket aktivitetsnivå.

Innstilling til vedtak:

Kontrollutvalget vedtar å oversende dokumentet «Budsjettforslag 2019 for kontrollutvalget og revisjonstjenestene i Hemnes kommune» som viser driftsutgifter på kr. (fases inn i møtet) for KUs egen virksomhet og kr. (fases inn i møtet) for revisjonstjenestene.

BUDSJETTFORSLAG 2019
for
KONTROLLUTVALGET og REVISJONSTJENESTENE
i
HEMNES KOMMUNE

Det er § 18 1.ledd i KU-forskriften som gir bestemmelsen for budsjettbehandling av kommunens kontroll- og revisjonsarbeid, bl.a. at kontrollutvalgets forslag til budsjetttramme for kontroll- og tilsynsarbeidet skal følge formannskapetets innstilling til kommunestyret.

Kontroll- og tilsynsarbeidet i kommunen er organisert slik at det er kontrollutvalget som foreslår budsjetttrammen for kontrollutvalgets egen virksomhet samt kommunens revisjonsutgifter. Kontrollutvalgets sekretariat (Indre Helgeland Kontrollutvalgssekretariat) vedtar i hht. vedtekter selv sitt budsjett som oversendes til administrasjon for innarbeidelse i kommunens samlede budsjetter.

Kontrollutvalgets budsjettforslag for sin egen virksomhet og for revisjonsutgiften ble vedtatt av kontrollutvalget i møte den 07.09.2018 (KU-sak 033/18) med følgende beløp:

- **For revisjonstjenestene:** **kr. 801 000** (jfr. vedlegg)
- **For kontrollutvalgets egen virksomhet:** **kr. 202 935** (jfr. nedenfor samt vedlegg)

	Sum	Fordelt pr. aktivitet				
		Ordinære møter KU	Styre- møter Sekretar.	Felles- samling Regional	Fagkon- feranse Nasjonal	Kontin- gent "FKT"
Møtegodtgjørelse	49 072	46 489	2 583	-	-	-
Tapt arbeidsfortjeneste	67 932	31 968	3 996	10 656	21 312	-
Arbeidsgiveravgift	5 967	4 001	336	543	1 087	-
Beverting	4 200	4 200	-	-	-	-
Opplæring og kurs	38 000	-	-	10 000	28 000	-
Reiser, diett, bil m.m.	36 364	3 690	369	2 665	29 640	-
Kontingent	1 400	-	-	-	-	1 400
Sum	202 935	90 348	7 284	23 864	80 039	1 400

Budsjettforslagets hovedforutsetninger:

- Det gjennomføres 6 KU-møter samt 3 styremøter i KU-sekretariat.
Styret i KU-sekretariatet har 1 representant fra Hemnes som belastes KU-budsjettet.
- Det holdes én fellessamling for alle KU-medlemmene fra de 6 samarbeidende kommunene.
- Det tas høyde for til sammen 4 deltakelser fra KU-Hemnes på nasjonale fagkonferanser.
- KU-Hemnes er medlem i FKT (Forum for Kontroll og Tilsyn).
- For godtgjørelser for tap av arbeidsfortjeneste og for møtegodtgjørelser legges til grunn KST-vedtak 55/16.
Kommunens møtegodtgjørelser beregnes med utgangspunkt i ordførers godtgjørelse.

Kontrollutvalget i Hemnes
07.09.2018

VEDLEGG

BUDSJETTFORSLAG 2019
KONTROLLUTVALGET
HEMNES KOMMUNE

Spesifikasjoner for kontrollutvalgets egen virksomhet:

Møtegodtgjørelse:

(Ordførers lønn = 90% av stortingsrepresentants lønn = kr. 956.463x0,9 = kr. 860.817,-)

(KU-leder får 3% av ordførers godtgjørelse pr. år)

(KU-medlem får 1% av ordførers godtgjørelse pr. møte)

KU-møte:	Leder á kr. 25.825,- + 4 medl. á kr. 861/møte x 6 møter	46 489
Styremøte, KU-sekretariat:	Kr. 861/møte x 3 møter x 1 medl.	2 583
		<u>49 072</u>

Tapt arbeidsfortjeneste:

(Lønnsinntakere som blir trukket i lønn, får refundert det faktiske beløp - max. Kr. 5.000/dag)

(For legitimerede krav i dette budsjett legges følgende gjennomsnitt til grunn: kr. 2.500/dag = kr. 333/time)

KU-møte:	4 medl. á 333/t x 4t/møte x 6 møter	31 968
Styremøte, KU-sekretariat:	1 medl. á 333/t x 4t/møte x 3 møter	3 996
Fellessamling:	4 medl. á 333/t x 8t/dag x 1 dager	10 656
Fagkonferanse:	4 medl. á 333/t x 8t/dag x 2 dager	21 312
		<u>67 932</u>

Arbeidsgiveravgift:	5,1% av møtegodtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste	5 967
----------------------------	---	-------

Beverting:

KU-møte:	6 møter á kr. 700,-	4 200
----------	---------------------	-------

Opplæring og kurs:

Fellessamling, samarb. KU'er	5 deltakelser á kr. 2.000 (inkluderer kursavgift/overnatt.)	10 000
Fagkonferanse:	4 deltakelser á kr. 7.000 (inkluderer kursavgift/overnatt.)	28 000
		<u>38 000</u>

Reise, diett, bil m.m.:

KU-møte:	Kr. 4,10/km x 30km/medl. x 5medl. x 6møter	(bil)	3 690
Styremøte, KU-sekretariat:	Kr. 4,10/km x 30km/medl. x 1medl. x 3møter	(bil)	369
Fellessamling:	Kr. 4,10/km x 130km/medl. x 5medl. x 1samling	(bil)	2 665
Fagkonferanse (t/r flyplass):	Kr. 4,10/km x 100km/medl. x 4delt. x 1konferanse	(bil)	1 640
Fagkonferanse (t/r Garderm.):	Kr. 7.000/deltakelse x 4deltakelser x 1konferanse	(fly/tog)	28 000
			<u>36 364</u>

Spesifikasjoner for revisjonstjenestene:

Revisjonshonorar 2019, budsjettanslag pr. 03.09.2018 i flg. KomRev Nord IKS (fast pris for X ant. timer regnskapsrevisjon, attestasjoner samt forvaltningskontroller)	801 000
--	---------



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 16/01657
Arkivkode
Saksbehandler Rolf Fjellestad

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	13.10.2016	79/16
2 Kommunestyret	03.11.2016	55/16

Godtgjøring for folkevalgte - revisjon av reglement

Kommunestyret har behandlet saken i møte 03.11.2016 sak 55/16

Møtebehandling

Tord Johansen satte frem følgende endrings- og tilleggsforslag :
Under pkt. møtegodtgjøring
Siste – punkt Møtegodtgjøring utbetales pr. måned

Under pkt. tapt arbeidsfortjeneste
Nytt – pkt. De som har ytelser fra NAV som trekkes fra vedkommenes utbetalingen, får dette fortløpende oppgjort etter regning.

Under pkt. Endring og evaluering
Kommunestyret drøfter og evaluerer reglement i siste kommunestyremøte, det siste året i perioden - 18 mot 3 stemmer

Marte Præsteng
Virkningsdato Møtegodtgjørelse – fra 01.07.16
Virkningsdato Tapt arbeidsfortjeneste – fra 01.11.16
Enstemmig vedtatt

Votering

Tord Johansen sitt forslag :
Om møtegodtgjørelse falt med 9 mot 13 stemmer.
Om tapt arbeidsfortjeneste ble enstemmig vedtatt.
Om evaluering ble vedtatt med 18 mot 3 stemmer

Marte Præsteng sitt forslag:
Om virkningsdatorer ble enstemmig vedtatt.

Formannskapet sitt resterende forslag til innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Hemnes kommunestyre vedtar fremlagte forslag til godtgjøringsreglement med følgende endringer:

Alternativt dekkes utgifter til vikar, lønnet etter tariff. I tillegg dekkes sosiale utgifter. De som har ytelser fra NAV som trekkes fra vedkommenes utbetalingen, får dette fortløpende oppgjort etter regning.

Utbetalinger av folkevalgtgodtgjøring i juni og desember

Kommunestyret drøfter og evaluerer reglement i siste kommunestyremøte, det siste året i perioden

En møtesats praktiseres. Kun fulldagsmøter.

Virkningsdato Møtegodtgjørelse – fra 01.07.16

Virkningsdato Tapt arbeidsfortjeneste – fra 01.11.16

Udatert dokument til KST-sak 55/16:

Arbeidsvilkår og godtgjøring for folkevalgte i Hemnes kommune

Formål:

Reglementet skal ha som formål å sikre folkevalgte kompensasjon for sin arbeidsinnsats, erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og dekning av reelle utgifter i forbindelse med utøving av verv, jf. kommuneloven §§ 41 og 42.

Alle summer bli justert i forhold til endring i Stortingets bestemmelser for godtgjøring for stortingsrepresentanter

Ordfører

- Ordfører har en fast årlig godtgjøring, som tilsvarer 90 % av en stortingsrepresentants godtgjøring. Regulering av ordførers godtgjøring vil bli foretatt når det foretas endringer i stortingsrepresentantenes godtgjøring, og med samme virkningstidspunkt.
- Ordførers godtgjøring utbetales gjennom kommunens lønssystem, med lik utbetaling hver måned (12 ganger pr år.).
- Det skal trekkes arbeidsgiveravgift av godtgjøringen.
- Ordfører meldes inn i kommunens pensjonsordning – folkevalgtordningen.
- Det utbetales ikke feriepenger av godtgjøringen.
- Det er etterlønsordning for ordfører på inntil tre måneder. Ordningen trer i kraft dersom avgått ordfører ikke kan gå inn i lønnet arbeid etter endt ombudstid.
- Ordfører har fri mobiltelefon, samt dekning av hjemmekontor.

Godtgjøring varaordfører

- Varaordfører mottar en årlig godtgjøring som tilsvarer 10% av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen utbetales med en lik utbetaling hver måned (12. ganger pr. år).

Ledergodtgjøring

- Ledere av hovedutvalg og **kontrollutvalget** mottar en årlig godtgjøring som utgjør 3 % av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen utbetales med en lik utbetaling hver måned (12. ganger pr. år).
- Ledere av andre nemnder, råd og utvalg får en godtgjøring som utgjør 25 % av ledergodtgjørelsen for hovedutvalg. Godtgjøringen utbetales med en lik utbetaling hver måned (12. ganger pr. år).

Møtegodtgjøring

- Formannskapetets medlemmer får en fast årlig godtgjøring, tilsvarende 4% av ordførers godtgjøring.
- Fravær for mer enn 1/3 av møtene fører til reduksjon på 25% av fastgodtgjøringen.
- Møtende varamedlemmer i formannskapet får en godtgjøring som tilsvarer 2 o/oo av ordførers godtgjøring pr. møte

- Medlemmer av kommunestyret, samt hovedutvalg og administrasjonsutvalget mottar en godtgjøring som utgjør 1,5 o/oo av ordførers godtgjøring pr møte.
- Medlemmer av andre nemder, råd og utvalg får en møtegodtgjøring på 1 o/oo av ordførers godtgjøring pr. møte.
- Det utbetales hel møtegodtgjøring for møter over 4 timer. Møter under 4 timer godtgjøres med 50%. Møtesekretær fører oversikt, som danner grunnlag for godtgjøring pr. møte.
- Det gis bare godtgjøring for ett møte pr. dag.
- Når folkevalgte representerer kommunen ved forhandlinger, kurs og konferanser o.l. skal det gis en godtgjørelse tilsvarende 1 o/oo av ordførers godtgjørelse pr. møtedag. Møter inntil 4 timer godtgjøres med 50%.
- Møtegodtgjørelse utbetales 2 ganger i året.

Feriepenger

Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven. Det utbetales ikke feriepenger av møtegodtgjøringer.

Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste

Medlemmer og møtende varamedlemmer i kommunestyre, formannskap og kommunale råd og utvalg har rett til å få utbetalt erstatning/kompensasjon for tapt arbeidsinntekt eller for utlegg til vikar.

- Hemnes kommune dekker **inntil kr. 5.000.- inkl. feriepenger, arbeidsgiveravgift pr. dag**, når arbeidsgiver har foretatt trekk i lønn. Trekk i lønn skal dokumenteres av arbeidsgiver.
- Arbeidsgivere som ikke trekker en arbeidstaker i lønn **kan kreve inntil kr. 5.000.- inklusive sosiale utgifter** av kompensert beløp. Dokumentasjon på lønn skal foreligge.
- Selvstendige næringsdrivende får dekket **tap i inntekt på inntil kr. 5.000.- - inklusive sosiale utgifter av kompensert beløp**, når tapet er dokumentert med oppgave fra firma. Uten dokumentasjon for tapt inntekt vil kommunen dekke kr. 800.- pr. dag.
- Tap og utgifter må dokumenteres, og stå i rimelig forhold til medgått møte- og reisetid. Tap i forventet overtidsarbeid eller annen ekstraintekt blir ikke kompensert/erstattet.
- Retten til kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste omfatter også rimelig hviletid for skiftarbeid/turnusarbeid.
- Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste kr. 800.- pr. dag / **½ dag kr. 400.-**

Skyss- og kostgodtgjørelse

- Skyss- og kostgodtgjørelse dekkes etter statens regulativ. Kommunens reiseregningsskjema skal benyttes.
- Krav om skyss- og kostgodtgjøring fremmes uten opphold, og minst hvert kvartal.

Øvrige ytelser

Alle kommunestyremedlemmer i Hemnes kommune får abonnement på Kommunal Rapport.

Tolkning av reglementet

Dersom det oppstår spørsmål vedr. tolkningen av dette reglementet, så skal saken avgjøres av formannskapet.

Endring og evaluering av reglementet

Kommunestyret drøfter og evaluerer reglementet minst en gang i kommunestyreperioden